

# 행 정 학 ( 7 급 )

(과목코드 : 130)

2025년 군무원 채용시험

응시번호 :

성명 :

1. 국고보조금에 대한 설명으로 가장 적절한 것은?

- ① 국가 예산으로 계상한다.
- ② 광역자치단체가 제도 운영의 주체다.
- ③ 기초자치단체가 제도 운영의 주체다.
- ④ 지방교육재정교부금법을 준용한다.

2. 예산과정 중 재정민주주의(Fiscal Democracy) 구현과 가장 관계가 밀접한 단계로 옳은 것은?

- ① 예산편성
- ② 예산심의
- ③ 예산집행
- ④ 회계검사

3. 조직구조의 유형 중 팀(Team) 조직 혹은 팀(Team) 제에 대한 설명으로 가장 적절한 것은?

- ① 조직환경이 불안정적이고 동태적인 경우에 적합한 경우가 많다.
- ② 소수의 전문인력 보다는 주로 다수의 인원이 공동의 목표를 달성하려 할 때 우선적으로 고려된다.
- ③ 정형화된 업무를 처리하는 조직이나 대규모의 조직의 운영방식에 전면적으로 적용하기 용이하다.
- ④ 팀장은 구성원들과 계층적 상하관계를 이루어 수평적 통합 및 조정을 용이하게 한다.

4. 집단사고(Group Think)의 예방을 위한 활동으로 가장 적절하지 않은 것은?

- ① 의사결정 단위를 2개 이상으로 구분
- ② 의사결정 과정에 악역(Devil's Advocate) 투입
- ③ 외부 인사들의 의사결정결과 재평가 허용
- ④ 최고 의사결정자의 지속적인 계층적 권위의 행사

5. 공무원연금의 이론적 근거에 대한 설명으로 가장 적절하지 않은 것은?

- ① 위자료설은 업무 과정에서 재해 등이 발생하여 공무원이 퇴직하는 경우 이에 대한 위자료를 국가가 제공하는 것으로 연금을 이해한다.
- ② 사회보장설은 공무원이 일반적인 퇴직이 아닌 다른 사유로 퇴직할 때 이에 대한 배상의 의미로 퇴직연금이 제공된다고 이해한다.
- ③ 공로보상설은 장기간 근무한 공무원에게 감사하는 의미로 제공하는 보상으로 연금을 이해한다.
- ④ 보수후불설은 공무원이 재직 중 받지 못한 임금 또는 이윤의 일부를 퇴직 후 연금으로 지불받게 된다고 이해한다.

6. 행정이론의 가치주의에 가장 가까운 접근방법으로 옳은 것은?

- ① 행태론적 접근방법
- ② 네트워크 접근방법
- ③ 현상학적 접근방법
- ④ 제도경제학적 접근방법

7. 다면평가에 관하여 현행 공무원 성과평가 등에 관한 규정으로 가장 적절하지 않은 것은?

- ① 소속 장관은 소속 공무원에 대한 능력개발 및 인사관리 등을 위하여 해당 공무원의 상급 또는 상위 공무원, 동료, 하급 또는 하위 공무원 및 민원인 등에 의한 다면평가를 실시하여야 한다.
- ② 소속 장관은 다면평가를 실시할 경우 다면평가의 방법 및 절차 등에 관한 구체적인 사항을 직무의 특성 등을 고려하여 설계·운영하여야 한다.
- ③ 다면평가의 평가자 집단은 다면평가 대상 공무원의 실적·능력 등을 잘 아는 업무 관련자로 구성하되, 소속 공무원의 인적 구성을 고려하여 공정하게 대표되도록 구성하여야 한다.
- ④ 다면평가의 결과는 해당 공무원에게 공개할 수 있다.

8. 포스트 모던 관점에서 본 조직구조와 행태에 대한 설명으로 가장 적절한 것은?

- ① 조직구조 설계 과정에서 상위 설화의 적극적 수용
- ② 조직화된 무정부에 가까운 조직 관점의 수용
- ③ 인간 이성에 기반을 둔 계몽주의 개념의 수용
- ④ 부서 할거주의와 개방성의 효율에 대한 신뢰

9. 개방형 임용의 특성에 대한 설명으로 가장 적절하지 않은 것은?

- ① 개방형 임용제는 기관장 리더십 발휘의 범위를 확대할 수 있다.
- ② 아무리 우수한 인재를 개방형으로 선발해도 기존 직업공무원들과의 융화가 원활하게 이루어지지 않는 한계가 발생할 수 있다.
- ③ 상대적으로 지방자치단체의 개방형 직위에 비하여 중앙부처 개방형 직위 운영이 미흡하다.
- ④ 개방형 임용의 활성화를 위해서 적극적 모집활동이 필요하다.

10. 공직사회에서 쓰이고 있는 목표관리제(MBO)의 특성으로 가장 적절하지 않은 것은?

- ① 구성원의 참여를 중시하는 분권적 관리기법의 일종이다.
- ② 관료제의 저하된 동기부여 문제를 풀기 위한 목적으로 사용되는 경우가 있다.
- ③ 조직 운영상 불분명하고 애매한 것을 제거하는 부분에서 한계를 드러낸다.
- ④ 관료조직 내에서 측정할 수 있는 목표 자체를 설정하기 어려운 한계를 드러낸다.

11. 점증주의 예산결정이론에 대한 설명으로 가장 적절하지 않은 것은?

- ① 점증주의에 입각한 예산 결정은 재정사업의 안정성 측면에서 바람직할 수 있다는 점을 강조한다.
- ② 정부는 예산 편성 과정에서 모든 대안과 비교하여 사업의 가치를 재검토하지 않는다는 점을 강조한다.
- ③ 자원배분에서 현실적 상황을 인정하고 예산결정을 전년도 대비 일정 규모의 증가에 그치는 점을 강조한다.
- ④ 예산결정 과정의 각 단계에 경제적 기준 외에 정치, 사회, 법적 측면의 다양한 기준들이 영향을 미친다는 점을 강조한다.

12. 사바티어와 마즈매니언(Sabatier & Mazmanian)이 성공적인 정책집행을 위한 조건으로 제시한 것으로 가장 적절하지 않은 것은?

- ① 정책 대상집단의 순응을 확보하기 위하여 명확한 법령과 지침보다는 공무원의 재량이 넓게 인정되어야 한다.
- ② 정책결정의 기술적 타당성이 확보되어 있어야 한다.
- ③ 결정된 정책에 대해 다수의 이해관계집단이 지속적인 지지를 보내야 한다.
- ④ 정책이 집행되는 동안 정책의 우선순위가 변하지 않아야 한다.

13. 정책결정이론 모형에 대한 설명으로 가장 적절하지 않은 것은?

- ① 합리모형(Rational Model)은 인간의 완전한 경제적 합리성에 기초한 이론이다.
- ② 만족모형(Satisfying Model)은 인간의 제한된 합리성(Bounded Rationality)에 기초한 이론이다.
- ③ 혼합관조모형(Mixed Scanning Model)은 합리모형과 점증모형(Incremental Model)의 장단점을 반영한 것으로서, 기본적·전체적인 측면에서는 점증모형, 구체적·세부적인 측면에서는 합리모형을 지향한다.
- ④ 최적모형(Optimal Model)은 합리성을 추구하면서도 제한된 자원, 불완전한 정보 등으로 이를 보완하기 위해 직관, 통찰력, 창의력과 같은 초합리성을 동시에 고려한다.

14. 오스본(D. Osborne)과 게블러(T. Gaebler)가 제시한 '기업가적 정부운영의 10대 원리'로 가장 적절하지 않은 것은?

- ① 기업가적 정부는 서비스 공급자보다는 촉매작용자, 중개자 그리고 촉진자 역할을 수행해야 한다.
- ② 예산지출 위주의 정부 운영 방식에서 탈피하여 수입 확보의 개념을 활성화하는 것이 필요하다.
- ③ 주민들에게 권한을 부여하여 지역공동체를 형성함으로써 지역주민과 지역공동체를 서비스 공급 주체의 일원으로 참여시키는 것이 바람직하다.
- ④ 업무 성과를 제고하기 위해서는 산출이나 결과가 아니라 투입을 기준으로 자원을 배분해야 한다.

15. 리처드와 머스그레이브(Richard A. & Peggy B. Musgrave)의 재정의 3대 기능에 속하지 않는 것은?

- ① 자원최적배분기능(Allocation Function)
- ② 소득재분배기능(Distribution Function)
- ③ 후생증진기능(Welfare Promotion Function)
- ④ 경제안정화기능(Stabilization Function)

16. 국가재정법상 예산과목의 분류에 대한 설명으로 가장 적절하지 않은 것은?

- ① 세입세출예산은 독립기관 및 중앙관서의 소관별로 구분한 후 소관 내에서 일반회계·특별회계로 구분한다.
- ② 세입예산은 그 내용을 성질별로 관·항으로 구분한다.
- ③ 세출예산은 그 내용을 기능별·성질별 또는 기관별로 장·관·항으로 구분한다.
- ④ 장·관은 입법과목이라 하고, 항·세항·목은 행정과목이라 한다.

17. 참여적 관리(Participatory Management)에 가장 적합한 예산제도로 옳은 것은?

- ① 품목별 예산제도(linge-Item Budgeting System)
- ② 목표기준예산(Target Base Budgeting)
- ③ 계획예산제도(Planning-Programming Budgeting System)
- ④ 영기준예산제도(Zero-Base Budgeting System)

18. 현행 국가공무원법의 내용으로 가장 적절하지 않은 것은?

- ① 임용권자는 직무수행 능력이 부족하거나 근무 성적이 극히 나쁜 자에게 직위를 부여하지 아니할 수 있다.
- ② 임용권자는 직제 또는 정원의 변경이나 예산의 감소 등으로 직위가 폐직되거나 하위의 직위로 변경되어 과원이 된 경우에도 본인의 동의가 있어야 소속 공무원을 강임할 수 있다.
- ③ 임용권자는 직제와 정원의 개폐 또는 예산의 감소 등에 따라 폐직(廢職) 또는 과원(過員)이 되었을 때에는 공무원을 직권으로 면직시킬 수 있다.
- ④ 임기제공무원의 근무기간이 만료된 경우에는 당연히 퇴직한다.

19. 정책집행점검(Policy Implementation Monitoring)에 대한 설명으로 가장 적절한 것은?

- ① 시행 중인 정책의 과정에서 무엇이 일어나고 있는지 주기적으로 파악하여 그 집행 과정에 관한 정보를 수집하는 활동이다.
- ② 시행 전 정책의 설계에서 어떤 문제가 있는지를 사전 분석하는 활동이다.
- ③ 시행된 정책이 원래 의도한 목적을 충분하고도 적절하게 달성했는지를 평가하는 활동이다.
- ④ 시행된 정책의 오류를 발견하는 데 필요한 정책 분석을 위한 총괄적 활동이다.

20. 우리나라 공직분류체계의 문제점에 대한 설명으로 가장 적절하지 않은 것은?

- ① 정무직 공무원과 별정직 공무원의 구분 기준이 직무 특성이 아닌 직급에 따라 분류하는 경향이 강해 구분의 실익이 낮다는 평가가 있다.
- ② 일반직 공무원의 많은 수가 행정직렬에 편중되어 있어서 기술직렬 공무원을 과도하게 우대하고 있다는 지적을 받고 있다.
- ③ 채용에 있어서 폐쇄형 체계를 상대적으로 고집하는 경향이 강하기 때문에 외부로부터 새로운 인력을 수혈받아 공직사회에 국민의 수요를 탄력적으로 반영하기 어렵다.
- ④ 계급과 직무 요인과의 연계가 부족하여 같은 계급 내에서도 조직구성원 간에 직무 부담의 불균형이 있을 수 있어 상하, 동료 간 갈등 요소가 되고 있다.

21. 행태적 접근방법(Behaviorism)에 대한 설명으로 가장 적절하지 않은 것은?

- ① 인간의 주관이나 의식을 배제하고 인식론적 근거로서 논리실증주의를 신봉한다.
- ② 명백한 자극과 반응으로 볼 수 있는 행위 또는 행동만을 연구대상으로 삼는 심리학적 행동주의와 달리 특정 질문에 따른 반응을 통해 파악해 볼 수 있는 태도, 의견, 개성 등도 행태에 포함시키고 있다.
- ③ 행태의 규칙성, 상관성 및 인과성을 경험적으로 입증하고 설명할 수 있다고 본다.
- ④ 개념의 조작적 정의를 통해 객관적인 측정방법을 사용하며, 방법론적 전체주의의 입장을 취한다.

22. 현재 우리나라 지방행정과 교육행정 간의 관계에 대한 설명으로 가장 적절하지 않은 것은?

- ① 우리나라는 현재 지방자치와 별도로 교육자치를 실시하고 있다.
- ② 교육자치단체는 별도의 세원(稅源)과 과세권(課稅權)이 없기 때문에 중앙정부와 자치단체에 대한 재정적 의존도가 절대적이다.
- ③ 지방자치와 마찬가지로 교육자치도 광역자치(시·도)와 기초자치(시·군·구)로 운영되고 있다.
- ④ 지방교육재정은 지자체의 예산과 별도의 특별회계로 운영하고 있다.

23. 피터스(B.G. Peters)가 제시한 뉴거버넌스에 기초한 정부 개혁모형에 대한 설명으로 가장 적절하지 않은 것은?

- ① 시장모형(시장적 정부모형)은 전통적 관료제의 문제점을 해소하기 위하여 민간부문의 경쟁원리를 관료제에 도입할 것을 처방하며, 공공서비스가 얼마나 저렴하게 공급되느냐를 주된 공익의 판단 기준으로 삼는다.
- ② 참여정부모형에서는 계층수가 적은 편평한 조직 구조와 함께 다양한 위원회와 자문집단 등을 제시한다.
- ③ 유연조직모형(신축적 정부모형)은 전통적 관료제 구조의 항구성을 탈피하고, 상근직보다 시간제 근무와 임시직의 확대를 권장한다.
- ④ 저통제정부모형(탈규제정부모형)은 관료제 내부의 규제가 아니라 국민에 대한 규제 완화의 초점을 맞추어, 정책과정에서 관료들의 정책형성 역할을 축소할 것을 권고한다.

24. 딜레마이론에서 딜레마가 초래되는 논리적 구성요건에 대한 설명으로 가장 적절하지 않은 것은?

- ① 분절성(Discreteness)은 대안 간 절충이 불가능하다는 것이다.
- ② 균등성(Equality)은 누구에게나 균등한 선택의 기회가 주어져야 한다는 것이다.
- ③ 상충성(Trade-Off)은 대안의 상충으로 인해 하나의 대안만 선택해야 한다는 것이다.
- ④ 선택의 불가피성(Unavoidability)은 시간의 제약 등으로 인해 어떤 선택이든 해야 한다는 것으로 최소한 하나의 대안을 반드시 선택해야 한다는 것이다.

25. 공공서비스 제공을 위한 자원봉사자 활용의 단점으로 가장 적절하지 않은 것은?

- ① 자원봉사자들이 이타적 동기를 가지고 공공서비스에 참여하지 않아서 업무 충실도가 떨어지는 한계가 있다.
- ② 자원봉사자들의 업무 영역은 정식 직원의 영역을 대체하기보다는 부족 인력 보충 차원에서만 가능하다.
- ③ 자원봉사자를 활용하는 것은 자원봉사자를 관리하기 위한 추가적인 자원(별도의 시설, 보험, 실비 등)이 소요된다.
- ④ 자원봉사자를 활용하는 것이 비용 절감 차원에서는 조직에 도움이 되지만, 이는 동시에 자원봉사자를 정식 직원처럼 통제하기 어렵다는 한계에 봉착하기도 한다.